

## 富山県と県内自治体の男女共同参画計画について

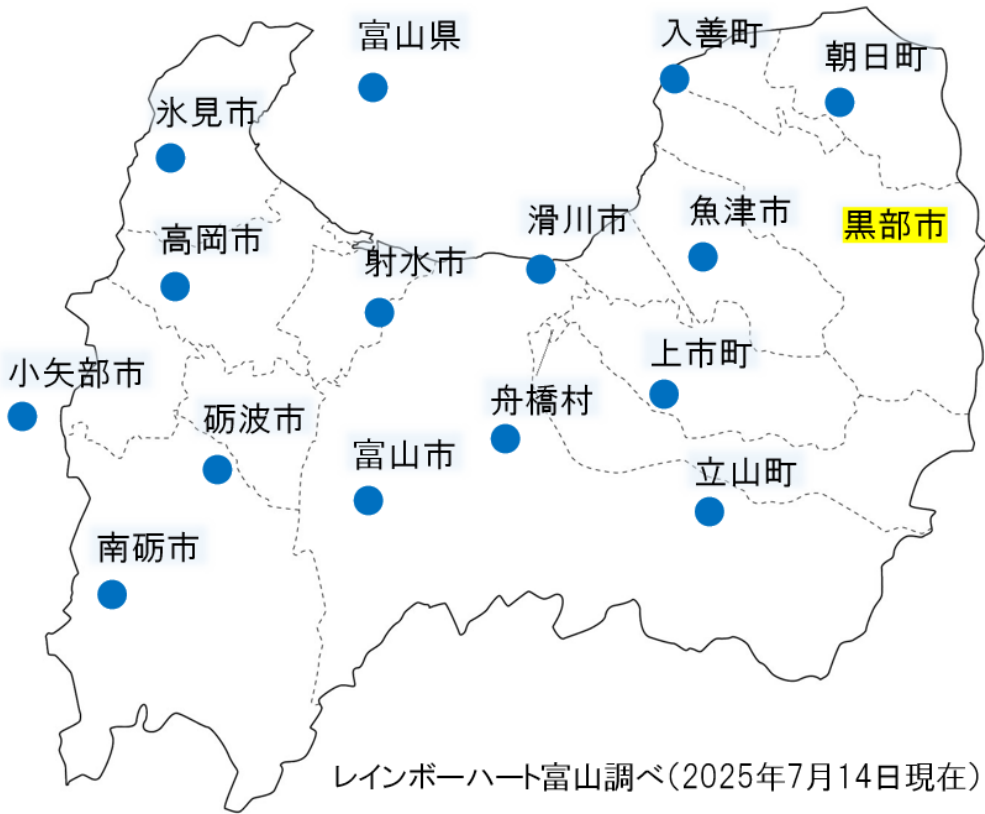
## 性の多様性の施策の有無に関する調査結果(2025 年 7 月)

| 自治体と計画<br>の策定年月             | 性の多様性に関する施策                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 計画の期間            |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 富山県<br>2023 年 3 月           | <p>基本目標Ⅰ(3)人権の尊重と多様性への理解促進</p> <p>◇性的指向や性自認などを理由として困難な状況に置かれている人々に対する理解を深めるため、自治体職員、人権擁護委員、男女共同参画推進員への研修等の開催を通じて、啓発活動や人権教育を推進します。</p> <p>◇富山県パートナーシップ宣誓制度を導入し、性的少数者等の方々の心理的安全性を高め、生活の具体的な場面での不都合の解消に取り組みます。</p> <p>◇パートナーシップ宣誓制度や性の多様性を啓発するリーフレットやガイドブック等を県内の学校、民間企業等へ配布するとともに、HPやSNS等も活用して県民への性の多様性の啓発を進めます。また、民間企業等のパートナーシップ宣誓制度への協力を働き掛けていきます。</p> <p>◇学校においては、性的指向や性自認などを理由として悩む児童生徒の小さな兆候や変化を見逃さず、複数の視点で見守るとともに、学校生活での各場面において、きめ細やかな対応を行えるよう教職員への人権教育、啓発を行います。</p> <p>基本目標Ⅲ(26)ハラスメント防止対策の推進</p> <p>◇男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、労働施策総合推進法の制度を周知し、妊娠・出産、育児休業や介護休業等を理由とする不利益取扱いやセクシュアルハラスメント、妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント、パワーハラスメント、性的指向・性自認(性同一性)に関するハラスメントなど、職場におけるハラスメントの防止を図ります。</p> | 2023～<br>2030 年度 |
| 富山市<br>後期実施計画<br>2022 年 3 月 | <p>・女性、インターネット、性的少数者にまつわる問題など、法務局が掲げる啓発活動強調事項を中心に多様なテーマを広く取り上げ市民に広く啓発し、人権問題は誰かの問題ではなく自分たちに直接に関わる問題として捉え、市民がお互いの個性を理解・尊重し、相手を思いやる意識が醸成されるように努めます。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 2022～<br>2026 年度 |
| 高岡市<br>後期事業計画<br>2022 年 3 月 | <p>・性の多様なあり方を認識し、性的少数者(セクシュアル・マイノリティ)に対する理解を進めるための啓発を図ります。</p> <p>・パートナーシップ制度の先行事例を研究し導入について 検討します。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2022～<br>2026 年度 |
| 射水市<br>2022 年 3 月           | <p>・性的少数者に対する理解を深めるため、啓発活動や人権教育を推進します。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 2022～<br>2026 年度 |

|                    |                                                                                                                                                                                                                        |                  |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 氷見市<br>2022 年 3 月  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・男女共同参画意識について、働き方や子育て、ジェンダー平等、LGBTQ* などの幅広い分野の図書の展示を行い多様な生き方や価値観を普及・啓発します。</li> <li>・学校においてLGBTQに関する理解を進めるための研修を行い、学校の校則や制服の見直しを行います。</li> </ul>                                | 2022～<br>2031 年度 |
| 小矢部市<br>2023 年 3 月 | 性的指向や性自認などを理由とする偏見等の解消に向けた啓発に取り組みます。また、富山県のパートナーシップ宣誓制度について、県と連携します。                                                                                                                                                   | 2023～<br>2032 年度 |
| 砺波市<br>2022 年 3 月  | <p>基本目標 近年顕在化してきた性的少数者 (LGBTQ+) に対する偏見等の解消にも取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・性の多様性への理解の促進に向けた啓発活動</li> <li>・多様な性に配慮した取組の推進</li> </ul>                                                               | 2022～<br>2026 年度 |
| 南砺市<br>2023 年 9 月  | <p>人権の尊重と多様性への理解促進 (34 ページ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・富山県パートナーシップ宣誓制度に準じ、性的少数者の方々への心理的な安全性を高め、生活の具体的な場面での不都合の解消に取り組みます。</li> <li>・パートナーシップ宣誓制度や性の多様性を啓発するリーフレットやガイドブック等の配布をするなどし、啓発を進めます。</li> </ul> | 2023～<br>2026 年度 |
| 滑川市<br>2024 年 3 月  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・LGBT などの性的少数者に対する理解を広めるため、啓発活動や人権教育を推進します。</li> <li>・性の多様性について正しい理解をし、認識を深めることができるよう、学校を通して市民へ周知・啓発します。</li> </ul>                                                             | 2024～<br>2028 年度 |
| 上市町<br>2025 年 1 月  | ・多様なジェンダーアイデンティティや性的指向に対する理解促進                                                                                                                                                                                         | 2025～<br>2030 年度 |
| 立山町<br>2021 年 3 月  | ・学校や職場、地域社会などにおいて、多様な性の形を認め、受け入れる環境づくりを促進するため、広報や啓発活動を行います。                                                                                                                                                            | 2021～<br>2025 年度 |
| 舟橋村<br>2021 年 3 月  | ・多様な性の形を認め、受け入れる環境づくり                                                                                                                                                                                                  | 2021～<br>2031 年度 |
| 魚津市<br>2021 年 3 月  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・性的少数者に対する市民の理解促進のため、性的少数者をとりまく人権課題等に関して啓発活動を実施していきます。</li> <li>人権相談所の開設、商業店舗での啓発活動の実施</li> <li>HP等による啓発活動の実施</li> </ul>                                                        | 2021～<br>2025 年度 |
| 黒部市<br>2017 年 3 月  |                                                                                                                                                                                                                        | 2017～<br>2027 年度 |
| 入善町<br>2023 年 3 月  | <p>施策の方向性</p> <p>○性的指向や性自認に関する適切な理解促進を図り、多様な性の形を認め、誰もが自分らしく生きられるような環境づくりを目指し、人権教育や啓発活動を推進します。</p> <p>具体的施策</p> <p>【性の多様性の尊重、知識の普及・啓発】</p>                                                                              | 2023～<br>2028 年度 |

|                   |                                                                                                                                                                       |                  |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|                   | <div>・研修会等の機会を活用し、人権啓発や性的少数者（LGBTQ+）などに関する知識の普及、啓発を行うことにより、理解の促進に努めます。</div> <div>・性の多様性に関する情報の提供や相談体制の充実に努めます。</div> <div>・県のパートナーシップ宣誓制度について、県と連携し、制度の周知に努めます</div> |                  |
| 朝日町<br>2025 年 3 月 | ・性的少数者をとりまく人権課題等について啓発活動を実施する等、性的少数者に対する町民の理解促進に努めます。                                                                                                                 | 2025～<br>2029 年度 |

●男女平等／共同参画計画に性的指向や性自認等に関する施策がある



性的指向や性自認に関する施策が未記載の自治体は黄色で表示しています。